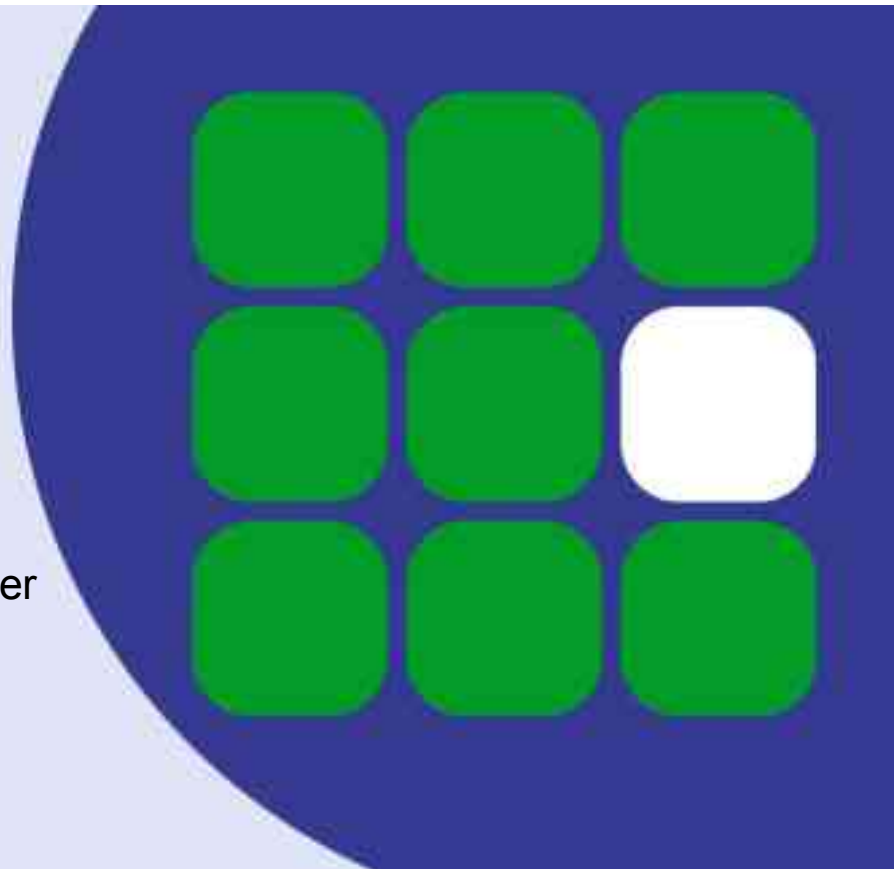

Integrationsvereinbarung Kooperationsvertrag

Integrationsvereinbarung



**„Nicht behindert zu sein,
ist wahrlich kein Verdienst,
sondern ein Geschenk,
das jedem von uns jederzeit
genommen werden kann.“**

Richard Freiherr von Weizsäcker





Wahrung der Interessen

- **gesundheitsbeeinträchtigtger,
behinderter und schwerbehinderter Menschen**
- **kranker Beschäftigter**

**der Unternehmen und Standorte der Carl Zeiss Gruppe
in Deutschland**



- **Sozialgesetzbuch IX und Konzernbetriebsvereinbarung vom Oktober 2002**
- **Arbeitsplatzerhaltung und Neueinstellung Behinderter**
- **Umsetzung präventiver, integrativer und rehabilitativer Maßnahmen**
- **Förderung, Qualifizierung und Weiterbildung**
- **Ausbildung behinderter Jugendlicher**
- **Entwicklung der sozialen Kompetenz von Führungskräften und Personalverantwortlichen**

- **Beachtung des Benachteiligungsverbot**
- **Schaffung der geeigneten Arbeitsplätze und des Arbeitsumfelds**
- **Barrierefreie Infrastruktur**
- **Bevorzugte Einstellung behinderter Auszubildender bei gleicher Eignung**
- **Berufliche Rehabilitation und Prävention**

Organe zur Umsetzung der Integrationsvereinbarung



- **Beauftragte des Arbeitgebers**
- **Geschulte Führungskräfte und Personalmanager**
- **Integrationsteams, bestehend aus:**
 - **Schwerbehindertenvertretung**
 - **Betriebsarzt**
 - **Betriebsrat**
 - **Personalmanagement / Arbeitgeberbeauftragte**

Kooperationsvertrag



**„Gesundheit ist zwar nicht alles –
aber:
Ohne Gesundheit ist alles Nichts!“**

In unserer Zeit bewegt sich die Technik, der Mensch immer weniger



- **Zunehmende Anerkennung der Gesundheit als wichtiger „Produktionsfaktor“**
- **Aktiv etwas für Gesundheit, Körper und Geist tun**
- **Maßnahmen der Gesundheitsförderung als sinnvoller Ausgleich zur Belastung im Beruf**
- **Unterstützung durch den Arbeitgeber**

Kooperation zum Nutzen der Mitarbeiter/-innen von Carl Zeiss



Landesversicherungsanstalt
Boden-Württemberg



Stadtwerke
Aalen GmbH



Therapiezentrum
Zochental
Therme im Albstift



Gesundheitsförderung – auch mit geldwerten Vorteilen



- **Schnell, unbürokratisch, effektiv:
Optimale Lösungen in beruflicher und med. Rehabilitation**
- **Bewilligung von Präventionsmaßnahmen durch die LVA**
- **Schnellere Entscheidung bei der Arbeitsplatzgestaltung**
- **Zuschüsse für Kurse durch die BKK**
- **Sonderkonditionen in den Limesthermen und
im Therapiezentrum Zochental**
- **Sonderkonditionen bei VITA sports**



We make it visible.