

# Herzlich willkommen



# Kooperationsvereinbarungen



## Prävention und Gesundheit in der Carl Zeiss Gruppe

22. August 2007  
Ronald Weinschenk

Carl Zeiss AG



# Luxemburger Deklaration zur Gesundheitsförderung in der Carl Zeiss Gruppe



## Meilensteine der Gesundheitsförderung:

- Verbesserung der Arbeitsorganisation und der Arbeitsbedingungen
- Förderung einer aktiven Mitarbeiterbeteiligung
- Stärkung persönlicher und sozialer Kompetenzen
- Gesunde Ernährung und Bewegung fördern
- Positiver Führungsstil

Carl Zeiss hat die Wichtigkeit der Gesundheit aller Beschäftigten **frühzeitig** erkannt und ist deshalb in 2001 der Luxemburger Deklaration zur Gesundheitsförderung beigetreten.

# Unser Weg: Prävention-Rehabilitation-Integration in der Carl Zeiss Gruppe



- 1996    Ansprechpartner für alle kranke und langzeitkranke Beschäftigte  
Aufbau Integrations- und Gesundheitsmanagement
  
- 1998    Vorstellung und Verhandlung des Entwurfes für ein „Zeitgemäßes Soziales  
Management“
  
- 2000    Umsetzung der Gesundheitsförderung im Brillenglaswerk Aalen
  
- 2001    Unterzeichnung der Luxemburger Deklaration zur Gesundheitsförderung
  
- 2002    1. Abschluss der Konzern-Betriebsvereinbarung zur Integration für alle  
Beschäftigten                    in Deutschland  
  
2. Kooperation mit DRV-BW/Regionalzentrum Aalen, BKK SCHOTT-ZEISS,  
Stadtwerke Aalen (inkl. Albstift) und VITAsports Aalen unterzeichnet

# Unser Weg: Prävention-Rehabilitation-Integration in der Carl Zeiss Gruppe



- 
- 2004 Abschluss der Kooperation mit Reha Weizmann in Aalen und BKK SCHOTT-ZEISS
  - 2004 Erweiterter Vertrag mit VITAsports und BKK SCHOTT-ZEISS
  - 2005 Vertragsunterzeichnung mit DRV-BW / Regionalzentrum Aalen, Waldburg-Zeil Kliniken in Isny-Neutrauchburg und Oberammergau und BKK SCHOTT-ZEISS
  - 2006 Kooperation mit Aktivita in Nattheim und Abendroth in Heidenheim / BKK
  - 2007 Seit Mai 2007 Vertragsverhandlungen für einen erweiternden Kooperationsvertrag
  - 2007 Konzernweiter Gesundheitsbericht erstellt – z. Z. Beratungen mit den Gremien wg. der Umsetzung der Analysen

**22. August 2007: Neuer Kooperationsvertrag zwischen 9 externen Partnern, der Carl Zeiss Vision GmbH und der Carl Zeiss AG.**

## Ziel der neuen Kooperation



---

Nachhaltige Sicherstellung der hohen Qualität der Reha-Maßnahmen

Vertrauensvolle Zusammenarbeit der Partner

Integrationsteams = Dreh- und Angelpunkt

Vision der Carl Zeiss AG:

*„Die Gesundheit unserer Mitarbeiter ist unser höchstes Gut“*

Vorbildcharakter und Meilenstein: „Gelebte integrierte Versorgung“, mit diesem Kooperationsvertrag festgeschrieben

# Inhalte der neuen Kooperation



- 9 Externe Partner sowie die CZ AG und CZ Vision GmbH unter einem „Hut“
- 11 Akut- und Reha-Kliniken statt bisher 4
- 3 Berufsförderungswerke
- Beteiligung der ersten Facharztpraxis
- Präventionskonzept und Ambulantes RehaNachsorgeKonzept
- Jährliche Schulung der Kooperationspartner
- Hospitationsmöglichkeiten oder Praktika zwischen den Partnern



---

Zeiss entwickelt mit den Partnern ein Gesundheitsbildungsprogramm

Betriebliches Eingliederungsmanagement: Eine professionelle Beratung, Betreuung und Hilfestellung ist sichergestellt

Schnelle Klärung des Fähigkeitspotenzials bei einer Erkrankung

„Integrierte Versorgung“ zwischen den 11 Partnern vertraglich fixiert

Vergünstigungen bei Teilnahme an Gesundheitskursen

# Kooperationspartner der Carl Zeiss Gruppe

## Stand: 22.08.2007



Waldburg-Zeil Kliniken GmbH & Co. KG



BKK SCHOTT-ZEISS



Facharztpraxis Dr. med. Dietrich Kölsch

Dr. med. Kölsch

Stephanuswerk Isny



Firma Weizmann, Fitness & Reha



AKTIVITA Nattheim



Akut-Fachkrankenhäuser und Reha-Kliniken der  
Waldburg-Zeil Kliniken

Deutsche Rentenversicherung Baden-Württemberg



Berufsförderungswerk Bad Wildbad gGmbH



Berufsförderungswerk Schömburg gGmbH

Vita Sports Aalen



Stadtwerke Aalen

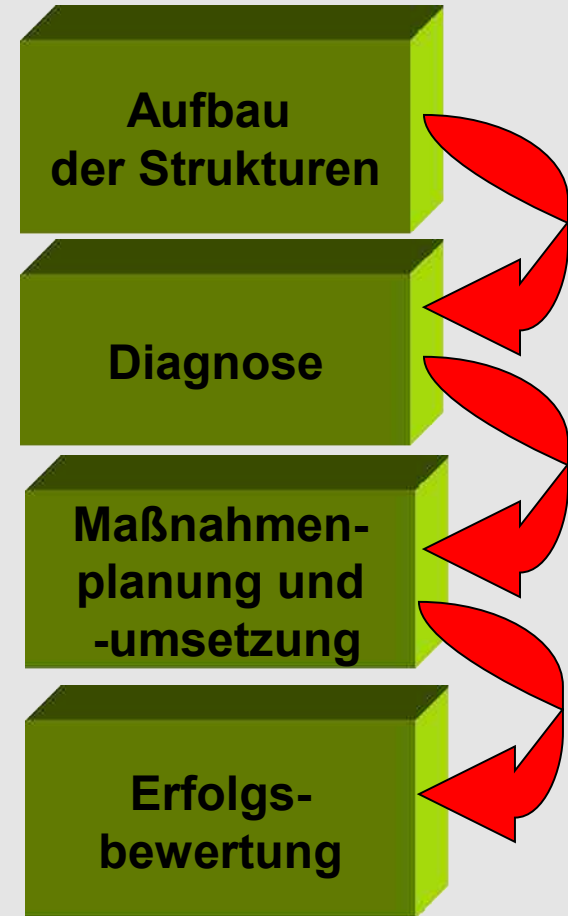


# Gesundheitsförderung im Rahmen des Gesundheitsmanagements

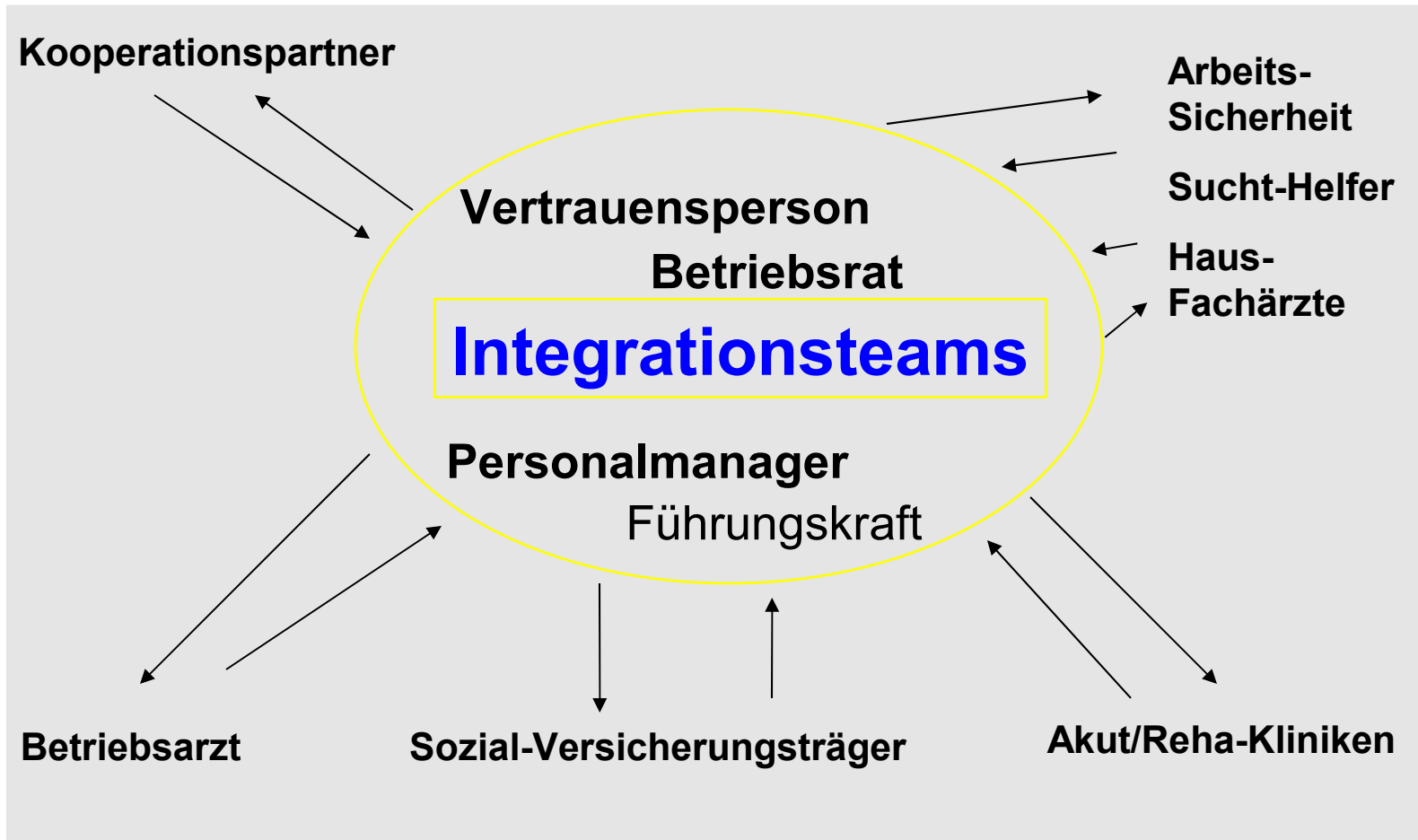


„Entwicklung integrierter betrieblicher Strukturen und Prozesse, die die gesundheitsförderliche Gestaltung von Arbeit, Organisation und dem Verhalten am Arbeitsplatz zum Ziel haben und dem Beschäftigten wie dem Unternehmen zugute kommt“

(Prof. Badura)



# Betriebliches Eingliederungsmanagement Integrationsteams in der Carl Zeiss AG





„Zukünftiger Unternehmenserfolg hängt von gut qualifizierten, motivierten und gesunden Mitarbeitern ab“

„Betriebliches Gesundheitsmanagement und eine optimale Gesundheitsvorsorge spielt eine entscheidende Rolle dabei, Mitarbeiter und Unternehmen auf diese Herausforderungen vorzubereiten“

„Mit der Unterzeichnung macht Carl Zeiss einen weiteren Schritt in die Zukunft, um die Gesundheit seiner Mitarbeiter umfassend und nachhaltig zu fördern“



We make it visible.